



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาลอ
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ

อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๑.๒ พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๑.๓ พัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๑.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน โดยให้มีอัตรากำลังในระยะแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

มีการสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และรายงานสรุปผลประจำปี

๓.๒ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๓ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ช่วยเหลือกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม และโปร่งใส

๖. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ได้ออกประกาศให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วและรอบคอบ ขยันหมั่นเพียร

อย่างเต็ม...

อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ทางราชการ ประชาชน และให้บริการประชาชนด้วยความภาค
ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในการประชุม
ครั้งที่๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ โดยจะต้องยึดหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๖.๑ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๖.๒ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 - ๖.๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
 - ๖.๔ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 - ๖.๕ ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๖.๖ ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
- ข้อเท็จจริง
- ๖.๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
 - ๖.๘ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ๖.๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร